

15 Estrategias disruptivas que te ayudarán a **CONECTAR** con tu equipo de trabajo

@COACHMARGARITAESPINOZA





¡HOLA!

TE SALUDA MARGARITA,

En mis sesiones de coaching con ejecutivos y líderes de equipo he identificado que **uno de los principales desafíos es “conectar con sus equipos de trabajo”**.

La conexión implica:

- El genuino interés en los demás.
- Autenticidad.
- Compromiso.

Algunas organizaciones en el afán de impactar significativamente el bienestar de sus equipos adoptan estrategias sofisticadas sin que éstas al final tengan el resultado deseado.

La frase de Paulo Coelho: **“Las cosas simples son las más extraordinarias y sólo los sabios consiguen verlas.”**, recoge lo que hoy quiero presentarte: 15 estrategias disruptivas que te ayudarán a conectar con tu equipo de trabajo. Estas estrategias van más allá de las que como líder se esperan de ti. **Podrás aplicarla según te identifiques con ellas y sean coherentes a tu estilo, y las políticas y formas de trabajo de la empresa.**

“Esto es para líderes que no temen probar ideas nuevas para lograr lo mejor de sus equipos de trabajo”

Margarita
ESPINOZA

COACH PARA PROFESIONALES

15 Estrategias disruptivas para **CONECTAR** con tu equipo de trabajo

- 1. **Lleva un café** a su escritorio.
- 2. Programa **salidas a almorzar en grupo e individualmente**. Puede ser mensual o cada 2 meses.
- 3. **Regala una planta con un mensaje personalizado** donde enfatices algún aporte destacado relacionado a sus resultados "Gracias por tu dedicación en el Proyecto X".
- 4. **Invítale a un café en un lugar cercano** donde el tema central de la conversación no sea de trabajo sino de asuntos personales tuyos y de él; como hobbies, libros, autores, familia, viajes, etc.
- 5. **No te olvides la fecha de su cumpleaños y sé el primero de la oficina que le felicita**. Hazlo por el medio de comunicación que sea mejor para ti. Lo importante es que seas el primero.
- 6. Invítale a tu casa con su pareja o con un amigo. **Que conozca a tu familia y siéntete agradecido de recibirlo en tu casa**.
- 7. **Pregúntale lo que piensa de su área de trabajo**. Ten claro lo que le gusta y no. No se trata de que hagas promesas, se trata de que sepas cómo se siente en su espacio físico. Con esta información en mente podrás tomar mejores decisiones cuando ocurra un evento que impacte este aspecto.
- 8. **Escribe una tarjeta a mano con un mensaje de "gracias"** por algún resultado con impacto significativo en tu departamento.

15 Estrategias disruptivas para **CONECTAR** con tu equipo de trabajo

- 9. Para fin de año, puedes tener la **sesión final de evaluación de desempeño con una taza personalizada para él o ella** con un mensaje motivador o con una expresión que te caracterice o sea propia de ti. ¡Eres lo máximo! Si aún no tienes esa expresión empieza a apropiarte de una y dila cuando haga algo muy bien.
- 10. Una vez al mes **declara el día de compartir alimentos a la hora del almuerzo**. Puede ser frutas, postre, etc. Sé tú el primero en esa iniciativa. Seguramente surgirán otros voluntarios.
- 11. **Sorprende alguna vez llevando frutas** y repártelas antes de iniciar la jornada laboral.
- 12. **Hazle envíos de videos divertidos**. Que conozca un poco ese lado tuyo.
- 13. **Mantente informado y en seguimiento cuando un colaborador atraviese por un momento difícil**. Por ejemplo, la enfermedad de un familiar, una inundación en la casa, un accidente de carro, etc. Cuando te encuentres con él pregúntale mostrando interés genuino por su condición.
- 14. **Escucha y sé justo cuando tengas que tomar una medida disciplinaria**. Sé asertivo y no cometas el error de generalizar. Concéntrate en las acciones correctivas y en el compromiso del colaborador por enmendar la falta.
- 15. La sonrisa siempre ayuda. **¡Sonríe y saluda por su nombre todos los días!**

15 Estrategias disruptivas para **CONECTAR** con tu equipo de trabajo

Por último, no olvides lo básico: LA RETROALIMENTACIÓN. Ésta debe ser oportuna, precisa y directa. Sin duda, es el mejor regalo de crecimiento profesional y personal para cada uno de los miembros de tu equipo de trabajo.

Agenda mensualmente una sesión de feedback de 30 minutos.

- Háblale de lo que hizo en el mes, de lo que te gustó y cómo te hace sentir su esfuerzo y resultados.
- Expresa claramente tus expectativas y lo que valoras.
- Pregúntale en qué puedes ayudarlo para mejorar algo que él considere es importante para reforzar su potencial y desempeño.
- Conoce sus aspiraciones y planeen en conjunto su futuro en la empresa.

¡Éxito total!

Felicitaciones por leer esta guía

NOTAS

Toma este espacio para escribir **en cuales de estas estrategias te enfocarás primero y otras ideas que te hayan surgido.**

